

Edito

Une nouvelle année s'ouvre devant nous ! Permettez-moi, au nom du Conseil d'Administration, de vous souhaiter une pleine réussite pour tous vos projets, une année 2017 constructive et qui donne envie d'avancer et de progresser !

L'année 2016 qui vient de s'achever a vu notre association grandir :

- ◆ Création de la filiale Adapei 58 SAS qui regroupe désormais nos deux Entreprises Adaptées : Adapaysage d'une part et le conditionnement industriel d'autre part.
- ◆ Ouverture de l'Unité d'Enseignement Maternelle à Vauzelles, pour 7 enfants, dans le cadre du troisième plan autisme, suite à un appel à projets de l'Agence Régionale de Santé BFC.
- ◆ Déploiement du logiciel de gestion des résidents, Ogirys, qui permet une fluidité de l'information et une meilleure qualité de prise en charge.
- ◆ La finalisation des grands chantiers de rénovation de Saint-Andelain, de la première tranche du FAM, de l'aménagement et du déménagement du CAAJ de Nevers à Coulanges.
- ◆ Une communication institutionnelle renforcée avec le 10^{ème} anniversaire de la Ronde de Feuilles et une première participation très réussie au Téléthon (plus de 250 personnes mobilisées).

Le numéro 2 de Vivr'Adapei que vous avez entre les mains met en valeur la richesse de nos structures. Nous sommes au service de nos résidents, enfants et adultes. C'est notre repère principal qui nous guide à travers la diversité de nos actions ; leur bien-être est notre indicateur de réussite.

Belle et heureuse année 2017.
Paul Mazoyer, Président



Téléthon les 2 et 3 décembre



Journée Cerfs-Volants le 06 juillet



12 octobre : 20 ans de l'ESAT
& Inauguration de la SAS

Adapei de la Nièvre

Association départementale des amis et parents de personnes handicapées mentales

120 route de Beauregard

58130 URZY Feuilles

Tél : 03 86 93 07 77 - Fax : 03 86 57 77 81

Email : association@adapei58.org

Site internet : www.adapei58.asso.fr

N° SIREN : 778 478 305

Président : Paul MAZOYER
Directeur Général : Thierry LE GOAZIOU

Sommaire

Edito	p 1
Actualités	p 2-3
Et Vie associative	p 2-3
Focus Adapei	P 4-5
Vie des établissements	P 6-9
Dossier spécial	P 10
Infos pratiques	p 11
Soutenir l'Adapei	p 12

Hommages

Parent : M. PRIET

Professionnel : M. CHANUSSOT, ancien Directeur de l'IME

CAMPAGNE DE NOËL

Mme NOIZET, Mme COTTIN, Mme BERNICHON, Mme MAZOYER ainsi que les autres bénévoles remercient ceux qui ont participé à la campagne 2016.

L'activité s'est bien déroulée et les commandes ont été satisfaites à 100%. La réception des commandes a pris fin le 20 décembre.

Très belle année à tous !

L'équipe de la campagne de Noël

La notion de « Risques »

Claude Perreau, Dir. Adjoint du pôle Hébergement Adultes Est, est intervenu au Conseil d'Administration du 13/12 pour évoquer la notion de « Risque ». Cette initiative s'inscrit dans une volonté de partage d'expériences entre les établissements et l'Association.

L'Adapei a participé au Téléthon, L'Adapei a marché pour la vie !



Le Téléthon s'est déroulé les 2 et 3 décembre derniers. A l'occasion de cette 30^{ème} édition, Nevers était l'une des 4 villes ambassadrices de France.

L'Adapei a participé à cet événement en organisant une marche solidaire, en relais, entre Cosne et Nevers (78 km) et entre Clamecy et Nevers (73 km).

Au total, ce sont plus de 2000 km qui ont été parcourus sur les routes nivernaise en 24 heures par environ 140 marcheurs venus de différents horizons (personnes accompagnées, familles, amis, professionnels de l'Adapei...). 100 personnes sont arrivées au Palais Ducal et 5 ont réalisé l'intégralité de la marche !

Autour de cette randonnée ont gravité une centaine de personnes pour réaliser la préparation (organisation, fléchage...), assurer le ravitaillement des marcheurs ou tenir les stands de l'Adapei sur l'esplanade du Palais Ducal et au marché de Clamecy.

Un grand bravo à nos marcheurs qui n'ont pas démerité et un grand merci à tous les bénévoles qui se sont mobilisés pour le Téléthon !

Marine FAUX et l'Adapei

COMMISSION LOISIRS

Après-midi dansant du 23/11 : un bel après-midi qui a rassemblé environ 60 personnes, intervenants et personnel encadrant compris. Raphaël et Christiane, nos hôtes du dancing, nous ont reçus dans une ambiance très chaleureuse avec de délicieuses crêpes. Tous nos résidents étaient ravis, même ceux qui ne pouvaient danser participaient, tous nous ont demandé de prendre rendez-vous pour 2017 !

Roselyne COMTE-LAURENT et l'équipe des bénévoles

AGENDA

19 janvier	Vœux 2017 et remise des médailles du travail À 16h, salle Michel Couturaud (espaces des Saules) à Coulanges les Nevers
24 mars	Nettoyons la nature, réalisé par Le CLOS
9 avril	Ronde de Feuilles, 11ème édition
Avril (date à définir)	Fête du printemps, organisée par la Commission Loisirs
5 mai	Loto Géant, organisé par le pôle sportif
2 et 3 mai	Congrès Unapei à Nancy
8 juin	Inauguration des nouveaux locaux de Saint-Andelain.
15 juin (à confirmer)	Assemblée Générale suivie du Conseil d'Administration
17 juin	Journée de la convivialité (réservée aux professionnels de l'Adapei 58)
28 juin	Journée Cerfs-volants à Corvol l'Orgueilleux, ouvert à tous !



06/07 : Journée Cerfs-volants

Animée par Omar NASSER, cette journée a rencontré un franc succès.

La manifestation, ouverte à tous, s'est déroulée sur le terrain de football de la commune de Corvol l'Orgueilleux mis à disposition par la Municipalité.

Au regard de la fréquentation et des retours positifs que nous avons eus, nous vous donnons rendez-vous en 2017 !



Bonne nouvelle à l'Entreprise Adaptée Adapaysage !!!

Suite à de nombreuses démarches, notre structure bénéficie à nouveau de l'avantage fiscal pour les particuliers.

Soit 50% de réduction du montant de votre facture pour tous « petits travaux de jardinage ». Cet avantage est rétroactif sur 2016 !

N'hésitez pas à nous contacter au 06 45 83 80 36.

Meilleurs vœux à tous !

L'ACTION FAMILIALE

Madeleine GABAIN, Josette CARPENTIER et Evelyne RAFFESTIN

Dès la rentrée 2017, une procédure d'accueil des familles (ou représentants légaux) des nouveaux résidents va être mise en place. L'Action familiale, en coordination avec les Administrateurs Délégués, organisera un temps d'échange le jour de la signature du contrat de séjour en lieu et place de l'établissement concerné. Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'unité au sein de l'Adapei et permettra de sensibiliser les parents aux valeurs de notre association.

- Afin de pouvoir accepter le marché Solvay, l'Adapei crée une filiale, Adapei 58 SAS, ainsi qu'une Entreprise Adaptée de Sous-traitance Industrielle, située à Clamecy en face de la Cafétéria.
 - Le 1er/01/17 : la SAS intègre l'EA Adapaysage.

2016

SAS et EA

Sous-traitance Industrielle

Marché SOLVAY
et nouveau Directeur

2015

- L'entreprise SOLVAY contact M. VILLOT pour un marché important de conditionnement de produits chimiques neutres.
 - Octobre : Jean LIBERATORE devient le 2ème Directeur du pôle Travail suite au départ en retraite de P. VILLOT.
 - L'atelier sous-traitance décroche un marché volumineux de conditionnement de bûches de ramonage.

- En février, la 1^{ère} Entreprise Adaptée (EA) de l'Adapei 58 voit le jour avec 4 personnes recrutées dont 2 TH. Activité d'entretien d'espaces verts portée par B. PARRA, Responsable.
 - Actuellement, 9 personnes travaillent dont 7 TH.

2013

Entreprise Adaptée
Adapaysage

Atelier Peinture

2008

Face à l'impossibilité de trouver une entreprise pour les travaux de peinture du Foyer, P. VILLOT propose à l'homme d'entretien et à 2 autres TH intéressés de faire ces travaux. Devant le succès de cette opération, l'activité Peinture naît.

- De nouvelles places TH sont attribuées, une nouvelle activité est à trouver. La Blanchisserie voit ainsi le jour après 6 mois de construction des locaux et d'équipement de l'atelier.
 - Aujourd'hui : le linge des résidents est la spécialité de cette blanchisserie.

1996

La Blanchisserie

L'ESAT voit le jour

1995

15 mars : inauguration du bâtiment avec 35 places de Travailleurs Handicapés (TH).
Cafétéria : de 1995 à 2005 : 60 convives par jour.
 2005 : doublement de la surface et nouveau self. 80 convives/jour atteint en 2 ans.
 2015 : création de la pizzeria qui augmente la fréquentation à 100 pers/jour.
Espaces Verts : pas de local au début, il faudra attendre 2000 pour la construction d'un atelier fonctionnel (parc véhicules et matériel).
 1ers clients : Rhône-Poulunc, l'Hôpital, Logivie etc.
Sous-traitance : Création de l'atelier, principalement de conditionnement et d'étiquetage.

- 2 novembre : Patrick VILLOT devient le 1er Directeur du futur ESAT.
 - 15 jours plus tard : 1ère réunion de chantier
 - Mars : ouverture prévue de l'ESAT.

1994

Les prémices

20 ans de l'ESAT , inauguration de la SAS et de l'Entreprise Adaptée de Sous-traitance Industrielle

Le 12 Octobre 2016, l'ESAT de Clamecy a revêtu ses habits de parade pour fêter ses 20 ans de création en présence de nombreuses sommités du département de la Nièvre (notre donneur d'ordre SOLVAY pour l'Entreprise Adaptée, des partenaires, collaborateurs et familles).

La manifestation s'est déroulée en deux étapes : la découverte des ateliers de l'ESAT où chaque invité a pu apprécier l'organisation et le sérieux de nos travailleurs, le tout dans la bonne humeur. Un deuxième temps s'en est suivi par la visite de l'Entreprise Adaptée, puis est venu le temps de son inauguration où Monsieur MAZOYER, Président de l'ADAPEI, a coupé le ruban tricolore conjointement avec Monsieur BAZIN, Vice-Président du Conseil Départemental, M. BLANQUARD, Directeur de SOLVAY et Mme HAMADI, Secrétaire Générale de la Sous-Préfecture.

Des plaques commémoratives ont fixé le temps. La journée s'est achevée par son traditionnel buffet. Les discours se sont soldés par une salve d'applaudissements. Chacun a pu mesurer l'impact et la nécessité de s'engager dans la voie de l'insertion professionnelle.

Jean LIBERATORE—*Directeur du Pôle Travail*



Pôle médical

CME Louis Willemain, la méthode PECS

Pourquoi le PECS au CME

Certains enfants ont accès au langage (ils comprennent ce qu'on leur dit) mais ne peuvent maîtriser la parole pour des raisons motrices, neurologiques. D'autres rencontrent des handicaps cognitifs qui freinent la mise en œuvre de leur fonction langage. D'autres encore sont empêchés dans cet accès par leur handicap premier (troubles autistiques).

D'autres moyens de communication complémentaires sont employés depuis longtemps au CME, notamment des pictos. Depuis 2014, le travail a été développé dans ce sens avec l'aide de l'orthophoniste qui a initié l'emploi de signes de la langue des signes, d'images, de comptines, etc. Le constat général était toutefois qu'il manquait à la palette des moyens utilisés un « outil » transversal, facile à utiliser, pour offrir une communication fonctionnelle à tous les enfants, d'où l'idée d'aller voir du côté de la méthode PECS.



Qu'est-ce » que le PECS* ?

Créée aux USA en 1985 par un médecin et une orthophoniste, cette méthode de communication est basée sur les principes ABA* . Conçue principalement pour les personnes avec autisme, elle est susceptible d'être adaptée pour toute personne ayant des difficultés à s'exprimer oralement. Elle peut être utilisée pour des apprenants de tous âges (même adultes) présentant tous types de handicap.

Mise en place du PECS au CME

L'équipe du CME a mis en œuvre en 2016 un plan très concret d'accès la méthode, en plusieurs étapes :

1. Formation de l'orthophoniste à la méthode PECS.
2. Plusieurs séquences d'information (par l'orthophoniste) à l'intention des personnels du CME.
3. Réflexion entre professionnels sur l'introduction de la méthode.
4. Mise en place des premiers « ateliers ».

Premier bilan

La méthode se met en place auprès d'environ la moitié des enfants, au cours de petites séquences quotidiennes. Une fois par semaine, l'orthophoniste participe à une de ces séquences.

Tous les enfants ne maîtrisent pas encore cette méthode. La généralisation de la communication par échanges d'images par les jeunes et les adultes devrait créer une dynamique qui aidera les plus en difficultés à s'imprégner de ce mode de communication. Certains jeunes sont gênés dans l'utilisation pratique de la méthode par des handicaps moteurs ou visuels. Les équipes cherchent et expérimentent des idées pour contourner une à une toutes ces difficultés.

En 2017, la méthode PECS sera présentée aux familles.

PECS = Picture Exchange Communication System : Système de communication par échange d'images.
ABA = Applied Behavior Analysis : Analyse appliquée du comportement.

Extrait - Bernadette Cambel, chef de service, et Elisabeth Manteau-Sépulchre, orthophoniste

Pôle enfance

Info générale : depuis le 1er/09/16, le SESSAD du Nivernais a rejoint le pôle Enfance sous la direction d'Isabelle MARILLIER

IME « La Postallerie », la rentrée



Depuis plusieurs années, un temps partagé avec l'école Claude Tillier de Clamecy permet à 5 jeunes de pouvoir travailler dans un établissement ordinaire (tous les mercredis matins) et donc de progresser dans leurs apprentissages. Les enseignants de l'Unité d'Enseignement, et plus généralement l'IME, ont souhaité développer ces temps d'inclusion. Ils représentent un temps privilégié pour nos jeunes et répondent aux demandes institutionnelles concernant la scolarisation des jeunes en situation de handicap.

Voilà pourquoi, depuis septembre, 3 jeunes bénéficient d'inclusions individuelles à l'école Claude Tillier les mardis et jeudis matins. 5 autres jeunes ont la chance de travailler au collège de Clamecy tous les vendredis matins, avec comme finalité d'en aménager les espaces verts en collaboration avec les collégiens.

Cela représente un pas important vers l'ouverture de notre Unité d'Enseignement, et surtout de nos élèves, sur le monde extérieur.

La suite de tous ces projets sera développée prochainement et nous la présenterons dans un autre bulletin de l'Association.

*Tiffany GARAUDET, Valérie MANSART, enseignantes sur l'Unité d'Enseignement.
Alexandre DILOY, enseignant et coordonnateur pédagogique de l'Unité d'Enseignement.*

Le Sessad Horizon 58 fait sa rentrée à la maternelle

Le 15 septembre, 5 enfants de 3 à 6 ans ont fait leur rentrée dans la classe de « l'Unité d'Enseignement Maternelle » (UEM) au sein de l'école maternelle Pauline Kergomard de Varennes-Vauzelles.

Ce dispositif découle du 3ème plan autisme qui met l'accent sur la nécessaire prise en charge précoce des enfants avec autisme et leur inclusion dans le milieu scolaire ordinaire à travers la création d'une U.E.M dans chaque département.

Pour mener à bien ce projet, l'ADAPEI a créé 6 emplois dans les secteurs éducatifs et thérapeutiques. Cette équipe a suivi une formation collective de 8 jours, sur les spécificités des TED et les outils de communication alternative.

Cette classe fonctionne comme les 3 autres classes de cette école. Chaque enfant suit, comme tout élève, le programme pédagogique adapté et bénéficie d'un accompagnement éducatif, thérapeutique et para-médical en fonction de son potentiel et de ses besoins.

L'espace classe est pensé pour permettre à ces jeunes enfants de devenir élèves, la finalité étant qu'ils puissent à l'issue du cycle maternel, continuer leur parcours dans le circuit ordinaire.

Pour ce faire, les enseignantes des 4 classes proposeront dès que possible à ces jeunes élèves des inclusions, dynamique favorisant leur évolution.

Isabelle MARILLIER—Directrice pôle Enfance

Pôle Hébergement

Info générale : début janvier a eu lieu le déménagement du CAAJ de St-Genest de Nevers à Coulanges-les-Nevers, 17 bis rue des Chaumottes. Il s'appelle désormais CAAJ Au fil de l'eau.

Foyer de Vie Valombré, Moi(s) sans tabac

Dans le cadre du « Moi(s) sans tabac » et en partenariat avec Tab'agir, l'équipe éducative du Foyer de Vie Valombré s'est inscrite dans cette dynamique.

La démarche a pour objectif de sensibiliser les résidents et les professionnels aux méfaits du tabac, que ce soit de l'ordre médical ou financier.

Nous tentons de mettre en avant les bienfaits de l'arrêt du tabac.

Dans la continuité de cet accompagnement, nous organiserons des heures sans tabac et nous mettrons en place des ateliers à thème autour de cette addiction.

Séjour dans le Jura

Fin septembre les résidents de l'unité de vie des charmes et deux autres résidents, accompagnés de leurs éducateurs sont partis de bon matin en direction du Jura pour trois jours.

Ils ont préparés tous ensemble ce séjour depuis déjà plusieurs mois, ainsi chacun pouvait déjà se projeter, que ce soit pour le lieu d'hébergement, les sites à visiter et les promenades à faire. Le Jura n'est pas simplement une région riche par ses paysages, mais elle regorge également de spécialités gastronomiques.

Les trois journées du séjour ont été bien courtes pour découvrir et appréhender un échantillon de la multitude de choses à voir et à déguster dans cette belle région.

Très rapidement, une véritable effervescence s'est installée. Chacun a pleinement vécu à sa façon, mais toujours dans un esprit de groupe, ces vacances avec convivialité.

Les sources du Lison sont certes très belles à voir, certains y sont allés avec facilité sans difficulté. Pour d'autres, monter sur des chemins plus ou moins escarpés, passer dans des endroits sombres et étroits leur a demandé de fournir des efforts personnels, de dépasser leurs limites et d'aller là où ils ne pensaient pas pouvoir se rendre.

Il a encore fallu marcher et affronter les bêtes sauvages venues des contrées lointaines et glaciales du « Parc Polaire ». Nous étions accompagnés d'un guide dans les enclos et les prairies, des chiens de traîneau, des rennes, des bisons d'Europe, etc

Les plats de spécialités locales préparés par tous a permis à chacun d'oublier tous ces efforts...

Une véritable solidarité dans les efforts, de la complicité entre les résidents se sont installés dans ce groupe durant le séjour.

Tous sont prêts et demandent de repartir à la découverte de nouvelles contrées, peut-être l'Alsace pour 2017...

Pôle Hébergement

FH Pré Lecomte : Tous citoyens et solidaires



« On aide les autres ».

Le Foyer d'Hébergement « Résidence Pré Lecomte », composé de l'équipe éducative et des résidents, s'inscrit dans une démarche citoyenne et plus précisément dans une démarche écologique et de développement durable.



Le tri sélectif est mis en place à Clamecy et les résidents du Foyer d'Hébergement trient les déchets dans leur établissement. Deux interventions de sensibilisation organisées sur le Foyer montrent une nette amélioration de la qualité du tri. Quelques réactions de résidents :

« Le tri sélectif c'est important », « on a plusieurs bacs de différentes couleurs pour jeter nos déchets »

Nous accompagnons également les résidents pour trier leurs vêtements. Tout ce qui n'est plus utilisable par la personne est regroupé.

Les résidents et l'éducateur se rendent à la déchetterie pour déposer vêtements, meubles ou autres.

Une visite de la déchetterie de Clamecy a été organisée. Cinq résidents, accompagnés d'un membre de l'équipe éducative ont visité le site : endroits de stockage, projection d'une vidéo pour illustrer les différentes transformations. Le plastique qui devient arrosoir ou revêtement de sol d'aires de jeux a suscité de l'intérêt et a éveillé la curiosité. « On peut fabriquer des arrosoirs avec des bouteilles recyclées ? ». Un récupérateur «batteries et piles usagées » nous a été remis : « Maintenant, on jette nos piles à un seul endroit c'est mieux qu'avant. » Le groupe a été très attentif et satisfait de cette visite.

Pour rester dans la démarche citoyenne et solidaire, les résidents collectent les bouchons en plastique pour l'association les « Bouchons d'amour » au bénéfice des personnes handicapées.

Dans la continuité, fin septembre, 4 résidents encadrés par un éducateur ainsi que de nombreux autres participants (élèves de CM1, CM2, des élus etc.) ont participé à l'opération « Nettoyons la Nature » pour « Rendre Clamecy plus propre et jolie ».

Bilan, « environ 80kg de déchets ramassés dont 49kg de déchets recyclables ». Une belle opération de solidarité !

L'équipe éducative du Foyer d'Hébergement et Florance Marchal (ESAT Clamecy)



Le Conseil de la Vie Sociale

Le Conseil de la Vie Sociale (CVS) est un lieu d'échange et d'expression sur toutes les questions intéressant le fonctionnement de l'établissement ou service dans lequel est accueilli la personne en situation de handicap. Il est également un lieu d'écoute très important, ayant notamment pour vocation de favoriser la participation des personnes. Il convient aussi de souligner que le conseil est une instance collégiale qui doit donc impérativement fonctionner de manière démocratique.

Le Conseil de la vie sociale donne son avis et émet des propositions sur toute question intéressant le fonctionnement de l'établissement ou du service et notamment sur : l'organisation intérieure et la vie quotidienne, les activités, l'animation socioculturelle et les services thérapeutiques, les projets de travaux et d'équipements, la nature et le prix des services rendus, l'affectation des locaux collectifs, l'entretien des locaux, les relogements prévus en cas de travaux ou de fermeture, l'animation de la vie institutionnelle et les mesures prises pour favoriser les relations entre ses participants, les modifications substantielles touchant aux conditions de prises en charge...

Les avis et les propositions adoptés par les membres du CVS font l'objet d'un compte rendu qui est, d'une part, adopté avant ou lors de la prochaine réunion du Conseil et, d'autre part, adressé au Président de l'Association ainsi qu'aux membres présents lors du CVS. Celui-ci doit obligatoirement faire connaître aux membres du CVS les suites, favorables ou défavorables, qu'il entend réserver aux avis et aux propositions formulés.

Le Président est élu parmi les résidents de l'établissement de + de 11 ans.

Le Conseil de la Vie sociale comprend au moins :

- Trois représentants des personnes accueillies ou prises en charge,
- Deux représentants des familles ou des représentants légaux
- Deux représentants du personnel
- Deux représentants de l'organisme gestionnaire.

La durée des mandats des membres du CVS à l'Adapei est de trois ans.

Les établissements et services d'accueil sont les lieux privilégiés des Conseils de la Vie Sociale (CVS) mais ceux-ci concernent aussi les structures d'aide à domicile. Cette instance peut alors prendre la forme de groupes d'expression, questionnaires d'évaluation...

Il est essentiel que les élus soient attentifs à ce que le CVS, outil puissant pour maintenir voire améliorer la qualité de vie des personnes accueillies, fonctionne dans le respect des principes qui ont présidé à son installation et que les familles s'y impliquent activement.

CVS = Expression - Echange - Participation - Ecoute

Jean-Claude MARTIN, Secrétaire

Présidents des CVS



A SAVOIR

1. 47 000 personnes handicapées sont toujours sans solution faute de place en établissements et en services médico-sociaux. L'UNAPEI ET LES ADAPEI se mobilisent.
2. Au niveau national, l'UNAPEI ainsi que les associations représentatives des personnes handicapées saisissent la presse pour dénoncer « l'exil forcé des Français en situation de handicap en Belgique faute de place en France ».
3. Trop souvent les personnes victimes d'un handicap cognitif sont considérées comme peu capable de contribuer à la vie économique du pays. Les associations ADAPEI démontrent l'inverse et cela, à travers la réalisation de dispositifs concrets.
4. Le décret du 10 octobre 2016 permet dorénavant aux « Esat » de devenir des lieux de stage. Cette possibilité résultant d'une demande formulée depuis longtemps permettra aux personnes en situation de handicap de bénéficier de mises en situations concrètes en coordination avec les MDPH.
5. Revalorisations de l'AAH qui passe de 800,45 euros à 807,65 euros. Nous sommes encore loin de la demande de l'UNAPEI qui considère que celle-ci devrait aller au-delà du seuil de pauvreté à savoir 977 € mensuels pour les personnes handicapées mentales ne pouvant pas travailler.

+ d'infos sur le site de l'Unapei www.unapei.org

Pour avoir accès à certaines informations il faut être adhérent à l'Adapei de la Nièvre, n'hésitez pas à nous solliciter.

CONTACTS UTILES

MDPH

11 rue Emile Combes, 58000 Nevers
Tél : 03 86 71 05 50 - www.nievre.fr/services-au-public/maison-departementale-des-personnes-handicapees/

ARS Bourgogne-Franche-Comté (Agence Régionale de Santé)

Siège : Le Diapason, 2 place des Savoirs, CS 73535, 21035 DIJON Cedex
Tél : 0 808 807 107 - www.ars.bourgogne-franche-comte.sante.fr
Délégation territoriale de la Nièvre : 11 rue Pierre Emile Gaspard, 58000 Nevers
Tél : 0 820 208 520 - www.ars.bourgogne-franche-comte.sante.fr

CONSEIL DEPARTEMENTAL

64 rue de la Préfecture
Tél : 03 86 60 67 00 - www.cg58.fr

ADAPEI 58

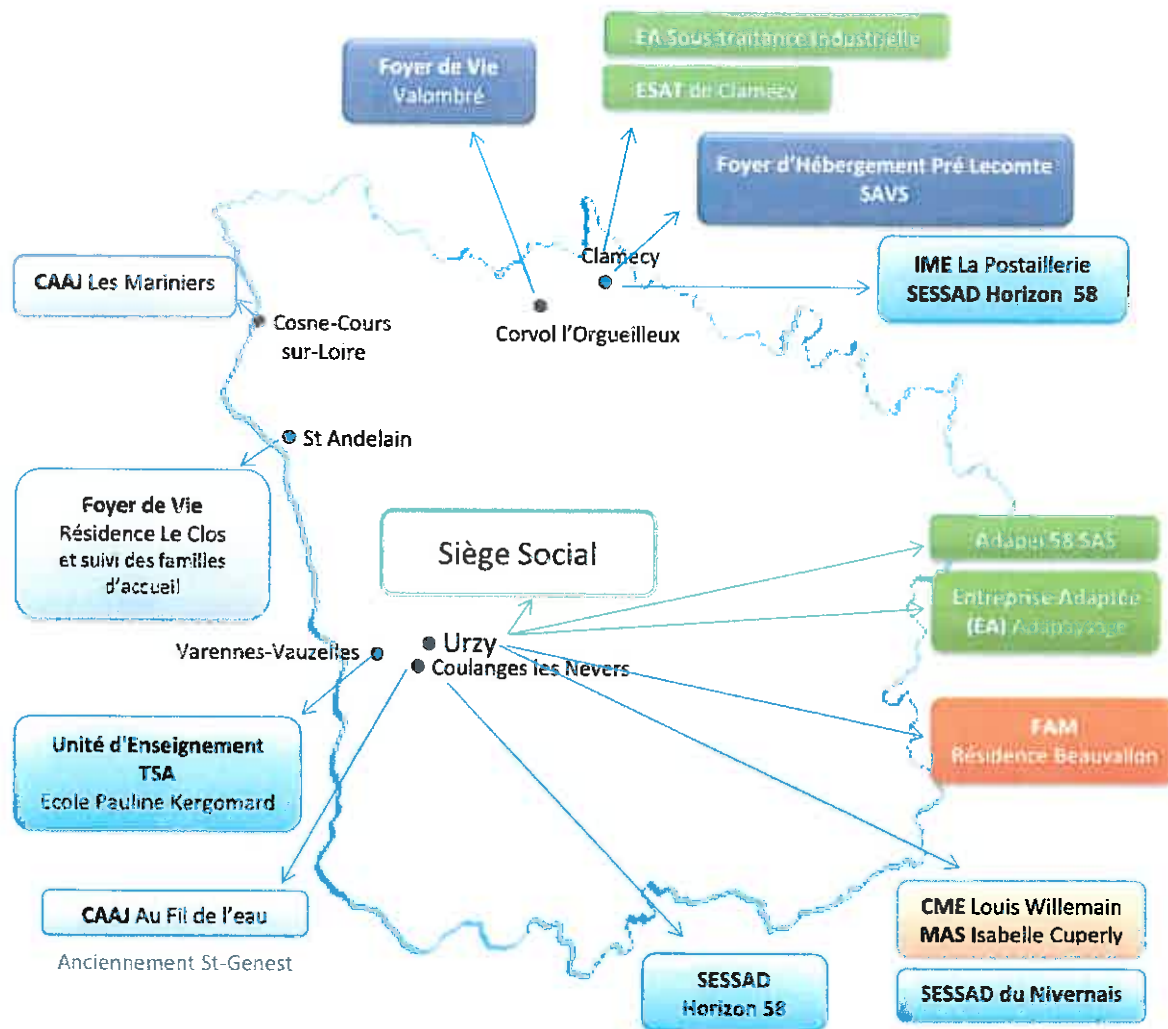
120 route de Beauregard
58130 URZY Feuilles
Tél : 03 86 93 07 7
www.adapei58.asso.fr

UNAPEI

15 rue Coysevox, 75018 Paris
Tél : 01 44 85 50 50
www.unapei.org

Association NOUS AUSSI

BP 310, 75876 Paris Cedex 18
Tél : 01 44 85 50 50
www.nousaussi.org



Directeurs des établissements et services



Carte au 05/01/17

Pour soutenir l'Adapei de la Nièvre

- ① **Adhérer à l'association** moyennant le paiement d'une cotisation annuelle.
Déductible des impôts sur le revenu selon la législation en vigueur
- ② **Faire un don**
Déductible des impôts sur le revenu selon la législation en vigueur
- ③ **Commander des articles lors de la Campagne de Noël**
De septembre à décembre, chaque année
- ④ **Prendre part aux actions organisées** (bénévolat)